

# LIDERAZGO MOTOR DEL CAMBIO E IMPACTO EN LA INSTITUCIÓN

## COHESIÓN

TRANSICIÓN DE GRUPO A EQUIPO  
Pactar objetivos comunes  
Asignarnos retos  
Impulsar la claridad  
Abrir el debate a todos  
**FEEDBACK**  
Mostrar vulnerabilidades

## MOTIVACIÓN

Individual-temporal-contextual-específica  
**INTERNA:** autoestima, autorrealización, aprendizaje, competencias, pasión...  
**EXTERNA:** poder, relaciones, retribución, estabilidad, prestigio, respeto, retos, reconocimientos

¿CÓMO SE LIDERA EN LA PRÁCTICA?  
¿QUÉ ACCIONES CONCRETAS DEBO REALIZAR?  
¿DÓNDE SE VISUALIZA EL LIDERAZGO DE UNO?  
¿POR DÓNDE SE EMPIEZA A CONSTRUIR?

## DESARROLLO

Brindarles oportunidad de crecer y aprender  
Compartir tu visión  
Ofrecer autonomía y responsabilidad  
Reconocimiento  
**FEEDBACK** constructivo y útil

## COMUNICACIÓN

Empatía emocional (conocer a tu gente y sus emociones)  
Empatía cognitiva (qué se siente)  
Equilibrio EMPATÍA-ASERTIVIDAD  
Necesito que mi equipo me dé **FEEDBACK**

## DIRECCIÓN

## CARGOS INTERMEDIOS

## PROFESIONALES ASISTENCIALES